

## Informationen zum Datenschutz gem. Art. 13 und Art. 14 EU-DSGVO für Bewerber

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns beworben haben. Im Folgenden informieren wir Sie, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und halten weitere in diesem Zusammenhang relevante Informationen bereit.

### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Wir, die M&H Novedia AG  
Hardenbergstraße 19, 10623 Berlin  
Vertretend durch den Vorstand Hans-Peter Möschle  
Telefon: 030-311889-0  
E-Mail: [info@m-und-h.de](mailto:info@m-und-h.de) (im Folgenden als „wir“ bezeichnet)

sind „Verantwortlicher“ im Sinne DSGVO.

### 2. Datenschutzbeauftragter

Zu allen mit der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten und mit der Wahrnehmung ihrer Rechte gemäß der DSGVO im Zusammenhang stehenden Fragen können Sie unseren Datenschutzbeauftragten zu Rate ziehen, den Sie erreichen unter:

M&H Novedia AG  
-Datenschutzbeauftragter -  
Dorfstraße 71, 77797 Ohlsbach  
E-Mail: [datenschutz@m-und-h.de](mailto:datenschutz@m-und-h.de)

### 3. Für welche Zwecke, auf welcher Rechtsgrundlage und aufgrund welchen berechtigten Interesses verarbeiten wir personenbezogene Daten?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeiten wir personenbezogene Daten, in dem Umfang als dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 I lit. b DSGVO i.V. m. § 26 Abs. 1 i.V. m. Abs. 8 S. 2 BDSG.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (z.B. Abwehr von Ansprüchen nach dem AGG).

Im Falle eines Zustandekommens eines Arbeitsverhältnisses, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen oder während den Vertragsverhandlungen noch zu erhebende personenbezogenen Daten für Zwecke des Arbeitsverhältnisses weiterverarbeiten, sofern die Daten für die Durchführung, Ausübung oder Beendigung erforderlich sind.

### 4. Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen:

- Personaldaten (z.B. Namen, Anschrift und Kontaktdaten, Geburtstag, Familienstand, Geschlecht, Fotografie, Staatsangehörigkeit/Staatsbürgerschaft/Geburtsort),
- Lebenslauf (Angaben zum persönlichen Werdegang, freiwilliges soziales Jahr, Kinder, Wehrdienst, Beschäftigungen und Arbeitszeugnisse)
- Ausbildungsdaten (Schulausbildung, Abschlüsse, Ausbildungen, Qualifikationen)
- Einwanderungsstatus (ob Sie eine Arbeitserlaubnis brauchen)
- eine Kopie Ihres Führerscheins bzw. Ihres Reisepasses/Personalausweises
- Finanzdaten (wenn wir Ihren finanziellen Hintergrund prüfen müssen)
- Sozialversicherungsnummer (oder Äquivalent in Ihrem Land) und andere steuerliche Informationen
- Informationen über die Diversität, einschließlich etwaiger Rasse oder ethnischer Herkunft, Religionszugehörigkeit oder ähnlicher Überzeugungen, sowie körperlicher und geistiger Gesundheit, einschließlich jedweder mit Behinderungen im Zusammenhang stehender Informationen
- Einzelheiten zu eventuellen Vorstrafen, wenn dies für eine Stelle, auf die Sie sich bewerben, relevant ist
- Einzelheiten über Ihre aktuellen Vergütungs-, Renten- und Leistungsarrangements
- andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.
- Eckdaten des zukünftigen Arbeitsvertrages, z.B. Höhe des Gehalts, Anzahl der Urlaubstage, Kündigungsfrist, Einsatzort, Dauer, Position und Tätigkeitsbereich

### 5. Datenquelle

Soweit wir die Daten nicht direkt von Ihnen per Post oder auf elektronischem Wege (z.B. im Wege einer E-Mail oder eines Onlineprofils) erhalten, stellen uns folgende Anbieter Bewerbungsunterlagen zur Verfügung:

- StepStone Deutschland GmbH (Völklinger Str. 1, 40219 Düsseldorf)
- Hays Holding GmbH (Willy-Brandt-Platz 1-3, 68161 Mannheim)
- Evolution Personalvermittlungsgesellschaft mbH (Otto-von-Guericke Str. 87a, 39104 Magdeburg)
- Agentur für Arbeit Offenburg, Weingartenstr. 3, 77654 Offenburg
- Tageszeitungen

## **6. Welche Kategorien von Empfängern Daten gibt es?**

Prinzipiell werden Bewerberdaten ausschließlich in unserem Unternehmen auf unternehmenseigenen Servern bearbeitet.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der unter Ziff. 3 dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Im Übrigen werden personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet, dies insbesondere durch Hostprovider oder Anbieter von Bewerbermanagementsystemen.

Externe Dienstleister werden nur in besonderen Situationen eingebunden:

- Rechtsanwälte, Gerichte im Falle einer gerichtlichen Auseinandersetzung
- Steuerberater im Falle einer eventuellen Anstellung
- Entsorgungsunternehmen, Bewerbermanagementsysteme, die in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO auf Weisung die Daten bearbeiten.

## **7. Ist die Übermittlung in ein Drittland beabsichtigt?**

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

## **8. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?**

Wir löschen Ihre Daten, soweit sie für die Bearbeitung nicht mehr erforderlich sind. Im Falle einer Absage speichern wir Ihre Daten bis zu 4 Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist. Wir speichern die Bewerbungsdaten bis zu maximal 12 Monate nach Absage, wenn Sie hierzu explizit eingewilligt haben. Im Falle eines Zustandekommens eines Vertragsverhältnisses speichern wir die notwendigen Daten soweit dies für die Durchführung, Ausübung oder Beendigung und Rechtsverteidigung erforderlich ist und die gesetzlichen Aufbewahrungspflichten dies gebieten.

## **9. Welche Rechte haben Sie?**

Sie haben das Recht:

- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen;
- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;

- gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen und
- gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes, Ihres Arbeitsplatzes oder unseres Firmensitzes wenden.

**Widerspruchsrecht:**

Werden Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen verarbeitet, können Sie dieser Verarbeitung jederzeit unter der oben genannten Adresse des Datenschutzbeauftragten widersprechen, sofern sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die dieser Datenverarbeitung entgegenstehen. Die Datenverarbeitung wird dann beendet, es sei denn, die M&H Novedia AG kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen, oder sofern die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.